



Decreto n. 2327/2024

Prot n. 315004 del 16/12/2024

**Oggetto: procedura selettiva pubblica per titoli e colloqui per l'attribuzione di un assegno di ricerca della durata di 18 mesi - Codice Pica digi2024-a005**

**LA DIRETTRICE DEL  
DIPARTIMENTO DI GIURISPRUDENZA**

**VISTA** la Legge 7 agosto 1990, n. 241: “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi”;

**VISTO** il Decreto Ministeriale 30 ottobre 2015 n.855 “Rideterminazione dei macrosettori e dei settori concorsuali”, con cui sono stati determinati nuovi settori concorsuali di cui all'art.15 della Legge 240/2010;

**VISTO** il Decreto Ministeriale 4 ottobre 2000 e successive modifiche ed integrazioni “Rideterminazione e aggiornamento dei settori scientifico-disciplinari e definizione delle relative declaratorie, ai sensi dell'art.2 del decreto ministeriale 23 dicembre 1999”;

**VISTO** il Decreto Ministeriale 2 maggio 2024 n. 639 “Determinazione dei gruppi scientifico-disciplinari e delle relative declaratorie, nonché razionalizzazione e aggiornamento dei settori scientifico-disciplinari e riconduzione di questi ultimi ai gruppi scientifico-disciplinari, ai sensi dell'art. 15, della legge 30 dicembre 2010, n. 240”;

**VISTO** il D.P.R. n. 28 dicembre 2000 n.445, concernente il Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa;

**VISTA** la Legge 30 dicembre 2010, n.240 ed in particolare l'art. 22 “Assegni di ricerca”;

**VISTO** il D.M. n.102 del 9 marzo 2011 che fissa l'importo minimo lordo annuo degli assegni di ricerca in € 19.367,04, oltre agli oneri a carico dell'Amministrazione

**VISTO** lo Statuto dell'Università degli Studi di Brescia emanato con Decreto Rettorale n.107 del 6 febbraio 2024;

**VISTO** il Codice di Comportamento emanato con Decreto Rettorale n. 31 del 10 febbraio 2014;

**VISTO** il Codice di Condotta per la tutela della dignità della persona emanato con Decreto Rettorale n. 272 del 27 maggio 2016;

**VISTO** il Codice etico emanato con Decreto Rettorale n. 94 del 10 febbraio 2020;

**VISTO** il Regolamento per il conferimento degli assegni di ricerca emanato con D.R. n.444 del 9 luglio 2018 e s.m.i.;

**VISTO** l'art 79 del Regolamento di Ateneo per l'Amministrazione e la Contabilità;



**RICHIAMATA:** la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 293 del 18 ottobre 2024 è stato accettato il finanziamento del progetto di ricerca dal titolo: “Transcending Barriers: Promoting Trans Inclusion in the Workplace” – TranscendingBarriers”;

**RICHIAMATO** il Decreto d’Urgenza della Direttrice del Dipartimento di Giurisprudenza n. 2311/2024 Prot. n. 314231 del 12/12/2024 concernente l’attivazione di un assegno di ricerca finanziato con fondi esterni ed acquisiti al bilancio universitario;

## DECRETA

L’istituzione di una procedura selettiva pubblica per titoli e colloqui per l’attribuzione di:

### Art. 1

#### N.1 ASSEGNO DI RICERCA DELLA DURATA DI 18 MESI

(Codice Pica digi2024-a005)

per la collaborazione ad attività di ricerca finanziata fondi esterni acquisiti al bilancio dell’Università, provenienti dal progetto di ricerca “Transcending Barriers: Promoting Trans Inclusion in the workplace”;  
Responsabile: Prof. Matteo Frau;

#### **Titolo assegno**

Oltre gli ostacoli: promuovere l’inclusione delle persone Trans nei luoghi di lavoro

**CUP:** D83C24001520002

**Settore concorsuale:** 12/GIUR-11 Diritto Comparato

**Settore scientifico-disciplinare:** GIUR-11/A Diritto Privato Comparato

**Responsabile attività di ricerca:** Prof. Matteo Frau

**Durata:** 18 mesi

**Provenienza fondi:** Transcending Barriers: Promoting Trans Inclusion in the workplace

**Corrispettivo contrattuale comprensivo di oneri a carico del beneficiario:** € 42.154,92

**Descrizione del programma di ricerca ed attività da assegnare al collaboratore o alla collaboratrice:**

Il progetto mira a contribuire alla priorità n. 3 del bando CERV-2023-EQUAL (“Fighting discrimination against LGBTIQ people and promoting LGBTIQ equality through the implementation of the LGBTIQ equality strategy”), concentrandosi sulle persone trans\*, uno dei gruppi più vulnerabili nell’UE. Attraverso attività di ricerca, formazione e mentoring, l’iniziativa intende contrastare la discriminazione nei contesti lavorativi e promuovere una maggiore inclusione delle persone trans\*.

L'assegnista sarà incaricato delle seguenti attività:

- Coordinamento del partenariato.
- Gestione del progetto, mitigazione dei rischi e garanzia della qualità
- Supervisione delle attività di ricerca:
- Elaborazione del curriculum formativo e partecipazione alla formazione
- Supervisione delle attività di comunicazione e disseminazione, incluse la pianificazione e la partecipazione alla conferenza finale e agli info-days.

**Sede della ricerca:** Italia, Bulgaria, Spagna, Lituania, Belgio. La dimensione internazionale del progetto verrà valorizzata attraverso l'applicazione del metodo comparato; tale approccio metodologico consente, infatti, di individuare e analizzare le analogie e le differenze che caratterizzano i diversi modelli presenti negli Stati selezionati, al fine di comprenderne le linee di sviluppo a livello europeo ed isolare eventuali better rules e best practices

**Titolo di studio richiesto:**

- Laurea magistrale in Giurisprudenza (LMG/01) o laurea specialistica equivalente (laurea di secondo livello di cui al D.M. 509/99) o diploma di laurea (ex ante D.M. 509/99) ovvero titolo equipollente conseguito presso Università straniera.
- Dottorato di ricerca in Diritto privato comparato

**Competenze e esperienze professionali preferenziali:**

- Comprovata esperienza di ricerca pregressa in progetti europei nell'ambito del tema della discriminazione nei confronti delle persone lesbiche, gay, bisessuali, transgender e intersessuali (LGBTI+)
- Pregressa esperienza come componente di gruppi di ricerca, anche di dimensione internazionale; pregressa esperienza nel coordinamento di partenariati e unità di ricerca.
- Esperienza di didattica e formativa preferibilmente nel settore scientifico di riferimento o in ambiti coerenti con le finalità del progetto; capacità di organizzare e coordinare attività formative attraverso metodologie didattiche innovative; esperienza nell'organizzazione e gestione di eventi di divulgazione
- Partecipazione a congressi e convegni in ambiti coerenti con il settore scientifico di riferimento e con le finalità del progetto
- Pubblicazioni scientifiche coerenti con il settore scientifico di riferimento e con le finalità del progetto
- Pregresse esperienze di collaborazione con università o enti di ricerca

**Lingue Straniere** È richiesta un'ottima conoscenza della lingua inglese.

### **Data e Luogo del Colloquio**

Il colloquio si svolgerà presso Università degli Studi di Brescia - Dipartimento di Giurisprudenza, Via S. Faustino n. 41, Brescia, **Venerdì 7 Febbraio ore 9.30.**

L'ammissione al colloquio, a seguito della valutazione dei titoli, verrà comunicato alle candidate e ai candidati mediante pubblicazione sul sito web di Ateneo al seguente link: <https://www.unibs.it/it/ateneo/amministrazione/concorsi/procedure-di-reclutamento-il-conferimento-di-assegni-di-ricerca> e sull'Albo on-line di Ateneo <https://titulus-unibrescia.cineca.it/albo/> alle candidate e ai candidati, pertanto, non sarà inviata alcuna comunicazione di ammissione al concorso e di convocazione alla prova d'esame.

### **Criteri di valutazione**

Il concorso è per titoli e colloquio.

La valutazione dei titoli, previa individuazione dei titoli generali di ammissione, è effettuata prima del colloquio.

La valutazione, previa individuazione dei titoli generali di ammissione, sarà determinata in 100 (cento) centesimi. Ai titoli sono riservati 50 (cinquanta) punti e al colloquio 50 (cinquanta) punti.

Verranno ammessi al colloquio i candidati e le candidate che avranno ottenuto, nella valutazione titoli, un punteggio pari o superiore a 35 (trentacinque) punti, stabilito sulla base dei seguenti criteri:

- Comprovata esperienza di ricerca pregressa in progetti europei nell'ambito del tema della discriminazione nei confronti delle persone lesbiche, gay, bisessuali, transgender e intersessuali (LGBTI): **max 10 punti**
- Pregressa esperienza come componente di gruppi di ricerca, anche di dimensione internazionale; pregressa esperienza nel coordinamento di partenariati e unità di ricerca: **max 10 punti**
- Esperienza di didattica e formativa preferibilmente nel settore scientifico di riferimento o in ambiti coerenti con le finalità del progetto; capacità di organizzare e coordinare attività formative attraverso metodologie didattiche innovative; esperienza nell'organizzazione e gestione di eventi di divulgazione: **max 10 punti**
- Partecipazione a congressi e convegni in ambiti coerenti con le finalità del progetto: **max 10 punti**
- Pubblicazioni scientifiche coerenti con le finalità del progetto: **max 10 punti**

Durante il colloquio ciascun/a candidato/a è sottoposto anche ad una prova di conoscenza della lingua inglese e dell'eventuale lingua straniera.

Il colloquio si considera superato al raggiungimento di un punteggio minimo di 35/50.

## Art.2

### REQUISITI GENERALI DI AMMISSIONE

Possono partecipare al concorso indetto per il conferimento dell'assegno di cui all'art.1) del presente bando studiosi e studiosi in possesso di curriculum scientifico professionale idoneo allo svolgimento di attività di ricerca, ai sensi dell'art. 22, comma 2 della L. 240/2010, con esclusione del personale di ruolo presso le Università, le Istituzioni e gli Enti pubblici di ricerca e sperimentazione, l'ENEA e l'ASI.

Deve considerarsi, comunque, quale requisito minimo, a pena di esclusione, il diploma di laurea (corso di studi di durata non inferiore a 4 anni, previsto dagli ordinamenti didattici previgenti al D.M. 3 novembre 1999, n. 509), la laurea specialistica (art. 3, comma 1, lettera b), D.M. 3 novembre 1999, n. 509), la laurea magistrale (art. 3, comma 1, lettera b), D.M. 22 ottobre 2004, n. 270).

Le candidate e i candidati in possesso di titolo conseguito all'estero, a pena esclusione, dovranno allegare alla domanda una copia del titolo di studio estero con una traduzione in italiano o in inglese e i voti riportati nei singoli esami, corredata da autodichiarazione relativa alla conformità all'originale della traduzione stessa.

Il titolo di studio estero può essere dichiarato ammissibile ai soli fini della selezione.

La candidata o il candidato risultante vincitrice o vincitore e ha conseguito il titolo di studio all'estero dovrà trasmettere la traduzione ufficiale con dichiarazione di valore del titolo estero da parte delle competenti rappresentanze diplomatiche o consolari italiane nel Paese di provenienza, secondo le normative vigenti in materia.

Per le cittadine e i cittadini extracomunitari, l'assegno potrà decorrere solo dopo l'ottenimento del visto d'ingresso per ricerca scientifica, qualora l'attività di ricerca si svolga in Italia.

#### 1 - Per le cittadine e i cittadini italiani:

a) Il godimento dell'elettorato politico attivo.

#### 2 - Per le cittadine e i cittadini stranieri:

b) il godimento dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza;

c) il possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini italiani.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel Bando della presente procedura concorsuale per la presentazione della domanda di ammissione.

Le candidate e i candidati sono ammessi con riserva al concorso.

L'Amministrazione può disporre, in ogni momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla procedura selettiva per difetto dei requisiti prescritti.

Secondo le vigenti disposizioni la portatrice o il portatore di handicap dovrà specificare l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per l'espletamento delle prove di esame da documentarsi entrambi a mezzo di idoneo certificato rilasciato dalla struttura sanitaria pubblica competente per territorio, ai sensi degli articoli 4 e 20 della Legge 104/92 e dell'art. 16 della Legge 68/99.

L'Università degli Studi di Brescia garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro.

### **Art. 3**

#### **DOMANDA E TERMINE**

Le domande di ammissione alla procedura selettiva, nonché i titoli posseduti, i documenti e le pubblicazioni ritenute utili per il concorso, devono essere presentati, a pena di esclusione, per via telematica, utilizzando l'applicazione informatica dedicata alla pagina:

<https://pica.cineca.it/unibs/digi2024-a005/>

**ENTRO venerdì 10 Gennaio 2025 ore 12:00**

Allo scadere del termine per la presentazione delle domande il sistema non permetterà più l'accesso e l'invio della domanda.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione dei recapiti telefonici e telematici da parte delle candidate e dei candidati, oppure da mancata o tardiva comunicazione della variazione degli stessi.

In ottemperanza alle disposizioni regolamentari in materia amministrativa, di cui all'art. 15 della L. 183 del 12.11.2011, alla domanda dovranno essere allegate soltanto dichiarazioni sostitutive di certificazione e di notorietà.

Dovrà, altresì, essere allegato idoneo documento di riconoscimento in corso di validità a pena di inammissibilità della domanda.

### **Art. 4**

#### **DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE AD OGNI DOMANDA**

Alla domanda di partecipazione dovranno essere allegati:

- Curriculum, sottoscritto e datato, della propria attività scientifica e professionale;
- Fotocopia di un documento d'identità;
- Eventuali pubblicazioni, che si ritengono utili al fine della presente procedura selettiva; a queste le candidate e i candidati dovranno allegare apposita dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà, ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. 445/2000, in cui se ne attesti la conformità all'originale
- Per le candidate e i candidati in possesso di titolo conseguito all'estero, una copia del titolo di studio estero con una traduzione in italiano o in inglese e i voti riportati nei singoli esami, corredata da autodichiarazione relativa alla conformità all'originale della traduzione stessa. I vincitori dovranno trasmettere alla struttura la traduzione ufficiale con dichiarazione di valore, secondo le norme previste in materia, nel termine perentorio di 60 giorni dal Decreto di approvazione atti.

Nel caso in cui vengano presentate pubblicazioni e/o ulteriore documentazione allegare alla domanda anche un elenco, sottoscritto e datato, di tutta la documentazione prodotta a pena di inammissibilità della domanda.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere ad idonei controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive.

Non è consentito il riferimento a documenti o pubblicazioni presentati presso questo od altre Amministrazioni, o a documenti allegati a diversa domanda di partecipazione ad altra procedura selettiva.

#### **Art. 5**

### **CRITERI DI VALUTAZIONE**

Il concorso è per titoli e colloqui.

La valutazione dei titoli, previa individuazione dei titoli generali, è effettuata prima del colloquio.

L'ammissione al colloquio, a seguito della valutazione dei titoli, e verrà comunicata ai candidati e alle candidate mediante pubblicazione sul sito web di Ateneo al seguente link: <https://www.unibs.it/it/ateneo/amministrazione/concorsi/procedure-di-reclutamento-il-conferimento-di-assegno-di-ricerca> e sull'Albo on-line di Ateneo <https://titulus-unibrescia.cineca.it/albo/> almeno 7 giorni prima dello stesso, pertanto, non sarà inviata alcuna comunicazione di ammissione al concorso e di convocazione alla prova d'esame.

#### **Art.6**

### **COLLOQUIO**

Il colloquio verterà sul progetto inerente all'assegno di ricerca oggetto del presente bando.

Durante il colloquio la commissione esaminatrice verificherà la capacità delle candidate e dei candidati di trattare gli argomenti proposti.

Per avere accesso all'aula ove si svolgerà il colloquio, le candidate e i candidati dovranno essere muniti di un documento di riconoscimento valido.

Le sedute della commissione, durante lo svolgimento del colloquio, sono pubbliche.

Il colloquio si svolgerà presso Università degli Studi di Brescia - Dipartimento di Giurisprudenza, Via S. Faustino n. 41, 25121 Brescia.

#### **Art. 7**

### **COMMISSIONE ESAMINATRICE**

Per la valutazione delle candidate e dei candidati sarà costituita una Commissione giudicatrice per ciascun progetto di ricerca per la quale sono banditi gli assegni di ricerca.

La Commissione, composta da tre membri tra cui la responsabile e il responsabile dell'assegno di ricerca e altri due membri indicati dalla Struttura richiedente il posto, nominata dalla Direttrice del Dipartimento nel rispetto del Codice Etico di Ateneo, sarà resa nota mediante <https://www.unibs.it/it/ateneo/amministrazione/concorsi/procedure-di-reclutamento-il-conferimento-di-assegni-di-ricerca> e sull'Albo on-line di Ateneo <https://titulus-unibrescia.cineca.it/albo/> dopo la scadenza del bando.

Al termine di ogni seduta la commissione redigerà apposito verbale contenente i criteri di valutazione, i giudizi e il punteggio complessivo attribuito a ciascun candidato, ciascuna candidata.

Il verbale del concorso verrà indirizzato alla Responsabile unica del procedimento per gli adempimenti di competenza.

#### **Art. 8**

### **FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA DI MERITO**

L'assegno è conferito secondo l'ordine della graduatoria.

Le graduatorie di merito sono formate secondo l'ordine dei punti della votazione complessiva riportata da ciascun candidato e saranno valide per 24 mesi dalla data di emissione.

La votazione complessiva è data dalla somma del voto conseguito nella valutazione dei titoli e dal voto conseguito nel colloquio.

Ai sensi di quanto previsto dall'art. 2, comma 9, della legge 16 giugno 1998, n. 191, se due o più candidate o candidati ottengono a conclusione delle operazioni di valutazione dei titoli e del colloquio, pari punteggio, è preferito il candidato o la candidata più giovane d'età.

La graduatoria di merito, approvata con Decreto della Direttrice del dipartimento di Giurisprudenza, è immediatamente efficace e verrà pubblicata sull'Albo on-line di Ateneo <https://titulus-unibrescia.cineca.it/albo/> e sul sito web dell'Ateneo e al seguente indirizzo: <https://www.unibs.it/it/ateneo/amministrazione/concorsi/procedure-di-reclutamento-il-conferimento-di-assegni-di-ricerca>.

#### **Art. 9**

### **DURATA**

La durata dell'assegno è collegata alla durata del progetto ed è indicata per ciascun assegno nell'art. 1) del presente bando. Può essere rinnovato per uno o più anni entro i limiti previsti dall'art. 22, comma 3 della Legge 240/2010 e s.m.i.

#### **Art. 10**

## RAPPORTO DI LAVORO

La vincitrice o il vincitore della procedura selettiva instaura un rapporto di lavoro di para subordinazione di diritto privato con l'Università degli Studi di Brescia.

Tale rapporto non rientra nella configurazione istituzionale della Docenza Universitaria e del ruolo delle Ricercatrici e dei Ricercatori Universitari e quindi non può avere effetto utile ai fini dell'assunzione nei ruoli del Personale delle Università e Istituti Universitari Italiani.

La vincitrice o il vincitore dovrà, ai sensi di quanto disposto dal regolamento, ad autocertificare i seguenti stati, fatti e qualità personali:

- l'apertura di una posizione presso l'INPS per il versamento dei contributi (iscrizione alla gestione separata INPS);
- il numero di codice fiscale;
- il numero di conto corrente per l'accredito dell'assegno;

Anche per la vincitrice straniera o il vincitore straniero è necessario il possesso del codice fiscale italiano. Stati, fatti e qualità personali autocertificati dalla vincitrice o dal vincitore della presente procedura selettiva saranno soggetti, da parte dell'Università di Brescia, a idonei controlli a campione, circa la veridicità degli stessi.

La beneficiaria o il beneficiario devono rispettare il disposto dell'art. 15 del Regolamento Assegni di ricerca, reperibile sul sito dell'Università degli Studi di Brescia al seguente link: <https://www.unibs.it/it/ateneo/amministrazione/statuto-e-regolamenti/regolamenti-di-ateneo/regolamenti-la-ricerca>.

L'assegnista di ricerca reclutata o reclutato all'esito della presente procedura selettiva potrà essere chiamata o chiamato a partecipare ad attività eseguite per conto terzi ai sensi dell'art. 66 del DPR 382/80 nell'ambito di tematiche affini al rispettivo progetto. In tal caso rientrerà nella ripartizione dei relativi proventi.

L'ingiustificata mancata presentazione il giorno previsto di inizio dell'attività di ricerca verrà considerata quale implicita rinuncia al conferimento dell'assegno.

### Art. 11

#### **DIVIETO DI CUMULO E INCOMPATIBILITA'**

Non è ammesso il cumulo dell'assegno di ricerca con borse di studio a qualsiasi titolo conferite, tranne quelle concesse da Istituzioni nazionali o straniere utili ad integrare, con soggiorni all'estero, l'attività di ricerca del titolare di assegno.

La titolarità dell'assegno di ricerca non è compatibile con la partecipazione a corsi di Laurea, Laurea Specialistica o Magistrale, Dottorato di Ricerca con borsa o Specializzazione Medica, in Italia o all'estero, e comporta il collocamento in aspettativa senza assegni per il dipendente in servizio presso amministrazioni pubbliche.

Ai sensi dell'art. 22, c.3, della Legge 240/2010, e tenuto conto dell'assegno oggetto del presente bando, la durata complessiva del rapporto instaurato per tali finalità non può essere superiore a sei anni.

Comprendendo il periodo previsto dal contratto di cui al presente bando, la candidata o il candidato non potrà superare complessivamente 12 anni, anche non continuativi, in qualità di assegnista di ricerca e di ricercatrice o ricercatore a tempo determinato presso l'Università degli Studi di Brescia o altre Università Italiana, Statali, non statali o telematiche, o gli Enti di cui all'art. 22 della Legge 240/2010.

#### **Art.12**

### **RISOLUZIONE ANTICIPATA DEL CONTRATTO**

Nei confronti della titolare o del titolare dell'assegno che, dopo aver iniziato l'attività di ricerca in programma, non la prosegua per l'intera durata dello stesso in maniera regolare, senza interruzioni, senza giustificato motivo, o che si renda responsabile di gravi e ripetute mancanze, è avviata la procedura prescritta dall'art. 18 del Regolamento Assegni di ricerca per la risoluzione del rapporto contrattuale, <https://www.unibs.it/it/ateneo/amministrazione/statuto-e-regolamenti/regolamenti-di-ateneo/regolamenti-la-ricerca>

#### **Art. 13**

### **TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

Il trattamento dei dati personali forniti dai candidati e dalle candidate per le finalità di cui alla presente selezione, avviene nel rispetto del Regolamento U.E. 2016/679 GDPR (General Data Protection Regulation).

L'Università degli Studi di Brescia, con sede legale a Brescia, Piazza del Mercato n.15, PEC: ammcentr@cert.unibs.it, tel. centralino 030 29881, è Titolare del trattamento dei dati personali.

Il contatto del Responsabile della protezione dei dati (cd. RPD/DPO) è rpd@unibs.it, con sede in Brescia, Piazza del Mercato n. 15.

Il conferimento e la raccolta dei dati personali sono necessari per avvio, istruzione, conclusione ed esecuzione dei procedimenti di selezione ed affidamento dell'incarico.

I dati personali saranno trattati dal personale interno appositamente autorizzato allo scopo e da soggetti terzi pubblici e privati che hanno accesso ai dati in forza di disposizioni normative, contrattuali o amministrative, in particolare il trattamento verrà altresì effettuato da Cineca (Consorzio interuniversitario), quale Responsabile esterno e dalla o dal Responsabile del Servizio risorse umane, quale Responsabile interno al trattamento, sulla base di documentate istruzioni pervenute dal Titolare del trattamento.

I dati personali raccolti saranno conservati per un arco di tempo non superiore al raggiungimento delle finalità perseguite, o in base alle scadenze disposte da specifiche disposizioni di legge.

A chi di interesse è garantito il diritto di reclamo all'Autorità Garante per la privacy ([www.garanteprivacy.it](http://www.garanteprivacy.it)) nonché l'esercizio presso il Titolare del Trattamento o presso l'RPD dei seguenti diritti e delle seguenti prerogative: diritto di accesso, di rettifica, di cancellazione, di limitazione, di opposizione e di portabilità dei dati personali. Ella o egli può altresì adire le opportune sedi giudiziarie ai sensi dell'art. 79 del Regolamento.

#### **Art. 14**

### **RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO**

Ai sensi di quanto disposto dall'art. 5 della legge 7 agosto 1990, n. 241 e ss.mm.ii, responsabile del procedimento di cui al presente bando è la Dott.ssa Rita Ferretti ( [rita.ferretti@unibs.it](mailto:rita.ferretti@unibs.it) ).

### **Art. 15**

#### **RINVIO ALLA NORMATIVA VIGENTE**

Per quanto non espressamente previsto dal presente bando, valgono, sempreché applicabili, le disposizioni previste dalla normativa citata nel preambolo della presente procedura selettiva nonché, in quanto applicabili, le norme del codice civile.

Il bando è pubblicato sul sito web portale dell'Ateneo, sul sito del M.U.R. e dell'Unione Europea secondo le norme di cui alla L. 30.12.2010, n. 240.

Il presente bando di concorso viene pubblicato sull'Albo on line d'Ateneo <https://titulus-unibrescia.cineca.it/albo/> e sul sito web dell'Ateneo <https://www.unibs.it/it/ateneo/amministrazione/concorsi/procedure-di-reclutamento-il-conferimento-di-assegni-di-ricerca>, sul sito del M.UR. e dell'Unione Europea.

Brescia, data di pubblicazione 23 Dicembre 2024

#### **LA DIRETTRICE DEL DIPARTIMENTO**

Prof.ssa Adriana Apostoli  
(F.to digitalmente ex art. 24 D.Lgs  
82/05)