

**AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO A
TERZI PER LO SVOLGIMENTO DI ATTIVITÀ DI SUPPORTO ALLA RICERCA
(ai sensi dell'art. 7, co.6 del D. Lgs 165/2001)**

Decreto n. 748/2025
Prot n. 123392 del 30/04/2025

Oggetto: Avviso pubblico per l'affidamento di una prestazione d'opera nell'ambito Transcending Barriers: promoting trans inclusion in the workplace - Oltre gli ostacoli: promuovere l'inclusione delle persone Trans nei luoghi di lavoro" CUP D83C24001520002.

**LA DIRETTRICE DEL
DIPARTIMENTO DI GIURISPRUDENZA**

VISTO il D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche e successive modifiche";

VISTA la Direttiva 2006/54/CE del 05/07/2006 riguardante l'attuazione del principio delle pari opportunità e delle parità di trattamento tra uomini e donne in materia di occupazione ed impiego;

VISTA la Circolare n. 2/2008 del Dipartimento della Funzione Pubblica del 11 marzo 2008;

VISTO il Codice di Comportamento emanato con Decreto Rettorale n. 160 del 22 febbraio 2024;

VISTO il Codice di Condotta per la tutela della dignità della persona emanato con Decreto Rettorale n. 272 del 27 maggio 2016;

VISTO lo Statuto di autonomia dell'Ateneo, emanato con Decreto Rettorale n. 107 del 6 febbraio 2024 e pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale - serie generale 16 febbraio 2024, n. 39;

VISTO l'art. 76 del Regolamento di Ateneo per l'Amministrazione e la Contabilità;

VISTO il "Regolamento per il conferimento degli incarichi di cui all'art.7, c.6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165" emanato con Decreto Rettorale n. 854 del 20 settembre 2024;



RICHIAMATA la delibera n. 62 Prot. 111408 del Consiglio di Dipartimento di Giurisprudenza, seduta del 15 aprile 2025, concernente l'attivazione di una procedura selettiva per il conferimento di un incarico di prestazione d'opera;

VISTO l'esito negativo dell'avviso interno pubblicato sull'Albo di Ateneo dal 17 al 24 aprile 2025;

CONSIDERATO che la necessità di ricorrere all'incarico esterno costituisce rimedio eccezionale per far fronte ad esigenze, peculiari e temporanee, per le quali l'amministrazione necessita dell'apporto di specifiche competenze professionali non rinvenibili al suo interno;

ACCERTATA la copertura finanziaria;

DECRETA

L'indizione di una procedura selettiva pubblica, per soli titoli, per la stipula di un contratto per il conferimento di un

INCARICO DI PRESTAZIONE D'OPERA (Codice Pica digi2025-c003)

per una collaborazione inerente alle attività previste dal progetto di ricerca dal titolo "Transcending Barriers: promoting trans inclusion in the workplace - Oltre gli ostacoli: promuovere l'inclusione delle persone Trans nei luoghi di lavoro", CUP D83C24001520002 coordinato dal Prof. Matteo Frau. L'attività di ricerca richiesta dovrà essere svolta senza alcun vincolo di subordinazione.

Art. 1

Oggetto e specifiche dell'incarico

È indetta la selezione pubblica per l'affidamento di un incarico per lo svolgimento di attività di ricerca presso il Dipartimento di Giurisprudenza.

La collaborazione professionale prevede lo svolgimento delle seguenti attività di progetto:

- partecipazione all'attività di ricerca: revisione delle linee metodologiche, implementazione della survey e realizzazione delle interviste previste dal progetto; analisi dei risultati della ricerca in un'ottica sia nazionale sia comparata;
- redazione del report di ricerca e di eventuali report valutativi e/o di contributi scientifici connessi alle attività progettuali
- creazione e perfezionamento del curriculum formativo, sviluppo del materiale didattico, gestione della piattaforma e-learning, adattamento di risorse internazionali al contesto nazionale di riferimento,
- partecipazione alle attività di formazione, che dovranno essere svolte anche mediante l'utilizzo di tecniche di didattica innovativa



- conduzione di attività di comunicazione e disseminazione, inclusa la partecipazione alla conferenza finale, a info-days, e ad ulteriori eventi previsti assicurando la massima visibilità e impatto del progetto.
- partecipazione attiva ai meeting di progetto (sia online sia in presenza) e alle discussioni del consorzio.

Art. 2

Requisiti di ammissione e titoli

Alla selezione pubblica potranno partecipare i candidati e le candidate in possesso, alla data di cadenza per la presentazione delle domande, dei seguenti requisiti:

Titoli richiesti:

- Laurea magistrale o specialistica in Giurisprudenza (LMG-01), ovvero titolo equivalente di laurea specialistica (D.M. 509/99), ovvero equivalente diploma di laurea vecchio ordinamento (ex ante D.M. 509/99), ovvero titolo equipollente conseguito presso Università straniera.
- Dottorato in materie giuridiche attinenti al bando e all'incarico richiesto.
- Titolarità di partita IVA. La titolarità di partita IVA dovrà essere posseduta alla data di stipula del contratto di lavoro

Competenze richieste:

- Esperienza didattica o seminariale nella comparazione giuridica
- Comprovata esperienza di ricerca pregressa in progetti europei nell'ambito del tema della discriminazione nei confronti delle persone lesbiche, gay, bisessuali, transgender e intersessuali (LGBTI+)
- Comprovata esperienza pregressa di ricerca attraverso survey e interviste
- Previa esperienza di didattica, formativa e divulgativa preferibilmente nel settore scientifico di riferimento o in ambiti coerenti con le finalità del progetto
- Capacità di organizzare e coordinare attività formative attraverso metodologie didattiche innovative
- Partecipazione a congressi e convegni in ambiti coerenti con le finalità del progetto
- Pubblicazioni scientifiche coerenti con le finalità del progetto

Lingua straniera: È richiesta un'ottima conoscenza della lingua italiana e inglese. La conoscenza di una terza lingua dell'Unione Europea sarà considerata titolo preferenziale.

Art. 3

Modalità e termini di presentazione delle domande di partecipazione



Nella domanda di ammissione il/la candidato/a deve dichiarare, ai sensi e per gli effetti degli articoli 46 e 47 del DPR n. 445/2000, a pena di esclusione, nella consapevolezza delle responsabilità penali cui può andare incontro in caso di dichiarazioni mendaci:

- Nome e Cognome e Codice Fiscale;
- Data e luogo di nascita;
- Il proprio domicilio o recapito al quale si desidera che vengano trasmesse le eventuali comunicazioni.
- Il possesso del titolo di studio previsto con l'indicazione dell'anno in cui è stato conseguito. I candidati che hanno conseguito il titolo di studio all'estero dovranno allegare il titolo di studio tradotto e autenticato dalla competente rappresentanza diplomatica o consolare italiana, indicando l'avvenuta equipollenza del proprio titolo di studio con quello italiano;
- Gli eventuali servizi prestati presso pubbliche amministrazioni e le cause di risoluzione di precedenti rapporti di impiego;
- Di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero di non essere stato dichiarato decaduto da altro impiego statale ai sensi dell'art. 127, lettera d) del testo unico 10 gennaio 1957, n. 3 per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;
- Gli eventuali titoli valutabili.

Alla domanda dovrà essere allegata la documentazione attestante i requisiti indicati, un curriculum, nonché ogni documento ritenuto valido ai fini della presente valutazione.

Dovrà, altresì, essere allegato idoneo documento di riconoscimento a pena di inammissibilità della domanda.

Il curriculum verrà pubblicato ai fini di ottemperare agli obblighi di trasparenza.

La commissione giudicatrice può disporre in ogni momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti di ammissione.

La domanda di partecipazione alla selezione pubblica deve essere redatta e presentata, a pena di esclusione, per via telematica, utilizzando l'applicazione informatica dedicata, alla pagina Concorsi del sito dell'Università:

<https://pica.cineca.it/unibs/digi2025-c003/>

entro il 20 maggio 2025 alle ore 12.00.

L'applicazione informatica richiederà necessariamente il possesso di un indirizzo di posta elettronica per poter effettuare l'auto registrazione al sistema. Il candidato dovrà inserire tutti i dati richiesti per la



produzione della domanda ed allegare, in formato elettronico, i documenti di cui al presente bando. Non sono ammesse altre forme di invio delle domande o di documentazione utile per la partecipazione alla procedura.

Entro la scadenza di presentazione della domanda il sistema consente il salvataggio in modalità bozza. La data di presentazione telematica della domanda di partecipazione alla selezione è certificata dal sistema informatico mediante ricevuta che verrà automaticamente inviata via e-mail.

Si ricorda che allo scadere del termine utile per la presentazione delle candidature, il sistema non permetterà più l'accesso e l'invio della domanda.

Non sono ammesse altre forme di invio delle domande o di documentazione utile per la partecipazione alla procedura.

Art. 4

Commissione giudicatrice e criteri di valutazione dei titoli

La Commissione giudicatrice è nominata dalla Direttrice del Dipartimento di Giurisprudenza nel rispetto di quanto previsto dal "Regolamento per il conferimento degli incarichi di cui all'art.7, c.6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165" emanato con Decreto Rettorale n. 273 del 8 aprile 2019.

Criteri di aggiudicazione:

Criteri Valutazione Titoli	Punteggio massimo: 50
Comprovata esperienza di ricerca, anche attraverso survey e interviste, in progetti europei nell'ambito del tema della discriminazione nei confronti delle persone LGBTQI+	15
Esperienza formativa e divulgativa, preferibilmente nel settore di riferimento o in ambiti coerenti con le finalità del progetto, anche attraverso l'utilizzo di modalità didattiche innovative	15
Partecipazione a congressi e convegni in ambiti coerenti con le finalità del progetto	10
Esperienza didattica o seminariale nella comparazione giuridica	5
Pubblicazioni	5

La selezione si intende superata se il/la candidato/a avrà riportato la votazione di almeno 35/50.

Art. 5



Incompatibilità

Non possono presentare domanda di partecipazione alla selezione:

- il personale dipendente dell'Università degli Studi di Brescia;
- il coniuge o il convivente (ai sensi della Legge 20 maggio 2016, n. 76) di un professore afferente al Dipartimento che ha proposto la procedura di selezione, del Rettore, del Direttore Generale o di un componente del Consiglio di Amministrazione dell'Ateneo;
- coloro i quali, al momento della presentazione della domanda, abbiano un grado di parentela o affinità entro il quarto grado compreso, con un professore appartenente al Dipartimento che ha proposto la procedura di selezione, ovvero con il Rettore, con il Direttore Generale o un componente del Consiglio di Amministrazione dell'Ateneo.
- i soggetti di cui all'art. 25 della Legge 23 dicembre 1994, n. 724;
- coloro che si trovino in conflitto di interessi, anche potenziale con l'Ateneo, o in altre situazioni di incompatibilità previste dalla legge.

Art. 6

Durata dell'incarico e compenso

L'incarico decorre presumibilmente dal 1 giugno 2025 sino al termine delle attività progettuali, 31 gennaio 2027.

Il compenso previsto, da liquidarsi in due rate, è di € 40.533,62 complessivo, interamente a carico del progetto di ricerca e comprensivo di ogni eventuale onere a carico dell'Amministrazione discendente dal regime fiscale dell'aggiudicatario.

Il pagamento dell'importo previsto avviene mediante bonifico bancario su presentazione di regolare fattura elettronica, in funzione dell'attività svolta, previa presentazione di dettagliata relazione del committente sull'effettivo e regolare svolgimento dell'attività prevista.

Art. 7

Natura giuridica del contratto

La prestazione di cui al presente avviso si configura quale prestazione professionale con l'obbligo di eseguire la prestazione personalmente, in autonomia tecnica ed organizzativa, senza vincolo di subordinazione né di esclusività nei confronti dell'Ateneo.

Al momento della sottoscrizione del contratto è richiesta la titolarità della partita Iva.

Il contratto non dà luogo a diritti in ordine all'accesso nei ruoli dell'Università degli Studi di Brescia, né costituisce titolo per valutazioni o riconoscimenti giuridici ed economici ed è soggetto alle incompatibilità di legge.

La pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ateneo è condizione per l'acquisizione dell'efficacia dell'atto e per la liquidazione dei relativi compensi, ai sensi dell'art. 15 del D.Lgs. n. 33/2013.



Art. 8 **Trattamento dei dati personali**

Il trattamento dei dati personali forniti dai candidati per le finalità di cui alla presente selezione, avviene nel rispetto del Regolamento U.E. 2016/679 GDPR (General Data Protection Regulation).

L'Università degli Studi di Brescia, con sede legale a Brescia, Piazza del Mercato n.15, PEC: ammcentr@cert.unibs.it, tel. centralino 030 29881, è Titolare del trattamento dei dati personali.

Il contatto del Responsabile della protezione dei dati (cd. RPD/DPO) è rpd@unibs.it, con sede in Brescia, Piazza del Mercato n. 15.

Il conferimento e la raccolta dei dati personali sono necessari per avvio, istruzione, conclusione ed esecuzione dei procedimenti di selezione ed affidamento dell'incarico.

I dati personali saranno trattati dal personale interno appositamente autorizzato allo scopo e da soggetti terzi pubblici e privati che hanno accesso ai dati in forza di disposizioni normative, contrattuali o amministrative, in particolare il trattamento verrà altresì effettuato da Cineca (Consorzio interuniversitario), quale Responsabile esterno e dalla o dal Responsabile del Servizio risorse umane, quale Responsabile interno al trattamento, sulla base di documentate istruzioni pervenute dal Titolare del trattamento.

I dati personali raccolti saranno conservati per un arco di tempo non superiore al raggiungimento delle finalità perseguite, o in base alle scadenze disposte da specifiche disposizioni di legge.

A chi di interesse è garantito il diritto di reclamo all'Autorità Garante per la privacy (www.garanteprivacy.it) nonché l'esercizio presso il Titolare del Trattamento o presso l'RPD dei seguenti diritti e delle seguenti prerogative: diritto di accesso, di rettifica, di cancellazione, di limitazione, di opposizione e di portabilità dei dati personali. Ella o egli può altresì adire le opportune sedi giudiziarie ai sensi dell'art. 79 del Regolamento.

Per ulteriori informazioni consultare la pagina web di Ateneo dedicata alla Protezione dei Dati Personali al seguente link) <https://www.unibs.it/en/personal-data-protection>

Art. 9 **Responsabile del procedimento**

Ai sensi della Legge 7 agosto 1990, n. 241, la Responsabile del procedimento di cui al presente avviso è la Dott.ssa Rita Maria Ferretti. Eventuali informazioni possono essere richieste al seguente indirizzo e-mail: rita.ferretti@unibs.it.

Art. 10 **Pubblicità e norme finali**



Via San Faustino 41
25122 Brescia
BS (Italy)

T +39 030 2989609
digi@cert.unibs.it
www.digi.unibs.it

Il presente avviso sarà pubblicato sull'Albo ufficiale di Ateneo: <https://titulus-unibrescia.cineca.it/albo/> e sulla pagina web dedicata: <https://www.unibs.it/it/ateneo/amministrazione/concorsi/procedura-di-reclutamento-il-conferimento-di-incarichi-terzi/>

Per tutto quanto non previsto dal presente avviso si fa riferimento alla normativa vigente, allo Statuto dell'Università degli Studi di Brescia e ai Regolamenti di Ateneo.

L'Amministrazione si riserva, in caso di sopravvenuta necessità, di attingere da eventuale graduatoria degli/delle idonei/e per la sottoscrizione del contratto di prestazione professionale avente il medesimo oggetto dell'incarico di cui al presente avviso.

LA DIRETTRICE

Prof.ssa Adriana Apostoli
(F.to digitalmente ex art. 24 D.Lgs 82/05)

Il presente avviso viene pubblicato sull'albo on-line d'Ateneo <https://titulus-unibrescia.cineca.it/albo/> e sulla pagina web dedicata <https://www.unibs.it/it/ateneo/amministrazione/concorsi/procedura-di-reclutamento-il-conferimento-di-incarichi-terzi/> 5 maggio 2025.

