



## DISPOSIZIONE

**Oggetto: Approvazione atti della procedura selettiva per l'affidamento di una prestazione d'opera per attività di "Supporto alle azioni del *Gender Equality Plan 2025-2027* per l'aggiornamento dell'indagine conoscitiva sulla percezione della violenza di genere: analisi dei dati e report finale dei risultati del questionario previsto nell'Area 5 e somministrato al personale di Ateneo".**

### LA DIRIGENTE DEL SETTORE RISORSE UMANE

Su proposta della Responsabile dell'UOC Reclutamento Personale tecnico amministrativo che attesta la regolarità e legittimità del presente provvedimento,

VISTI:

- il D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche e successive modifiche*";
- la Direttiva 2006/54/CE del 05/07/2006 riguardante l'attuazione del principio delle pari opportunità e delle parità di trattamento tra uomini e donne in materia di occupazione ed impiego;
- la Circolare n. 2/2008 del Dipartimento della Funzione Pubblica del 11 marzo 2008;
- lo Statuto di autonomia dell'Ateneo, emanato con Decreto Rettorale n. 107 del 6 febbraio 2024 e pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale - serie generale 16 febbraio 2024, n. 39;
- il "Regolamento per il conferimento degli incarichi di cui all'art.7, c.6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165" emanato con Decreto Rettorale n. 854 del 20 settembre 2024;

RICHIAMATE le disposizioni della Direttrice Generale:

- n. 363/2025, prot. n. 139545 del 27 maggio 2025 di autorizzazione di avvio dell'iter per l'assunzione;
- n. 442/2025 prot. n. 170756 del 26 giugno 2025 con cui si dispone l'avvio della procedura per l'affidamento di una prestazione d'opera per attività di "Supporto alle azioni del *Gender Equality Plan 2025-2027* per l'aggiornamento dell'indagine conoscitiva sulla percezione della violenza di genere: analisi dei dati e report finale dei risultati del questionario previsto nell'Area 5 e somministrato al personale di Ateneo";

RICHIAMATA la propria disposizione:

- rep. n. 546/2025, prot. n. 229763 del 1 agosto 2025 recante la nomina della commissione giudicatrice;

VISTI i verbali della commissione giudicatrice relativi alla procedura concorsuale trasmessi con protocollo n. 245061 del 4 settembre 2025;

VERIFICATA la regolarità formale degli atti della commissione giudicatrice;

## DISPONE

Per le motivazioni indicate nelle premesse del presente atto e che qui si intendono integralmente riportate,

Art. 1 – L'approvazione della graduatoria della procedura selettiva per l'affidamento di una prestazione d'opera per attività di "Supporto alle azioni del *Gender Equality Plan 2025-2027* per l'aggiornamento



dell'indagine conoscitiva sulla percezione della violenza di genere: analisi dei dati e report finale dei risultati del questionario previsto nell'Area 5 e somministrato al personale di Ateneo”:

1. ID 2262344            pt. 88

Art. 2 – è dichiarata vincitrice della procedura selettiva per l'affidamento di una prestazione d'opera per attività di “Supporto alle azioni del *Gender Equality Plan 2025-2027* per l'aggiornamento dell'indagine conoscitiva sulla percezione della violenza di genere: analisi dei dati e report finale dei risultati del questionario previsto nell'Area 5 e somministrato al personale di Ateneo”:

**CAPOZZI CECILIA**

Brescia, data del protocollo

LA DIRIGENTE  
DEL SETTORE RISORSE UMANE  
(Dott.ssa Giulia Mallone)

*Firmato digitalmente ex art. 24 D. Lgs 82/05*

Avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale della Lombardia – sezione di Brescia entro il termine di 60 giorni dalla pubblicazione e ricorso straordinario al Capo dello Stato entro 120 giorni dalla pubblicazione.