

Verbale 1

Alle ore 16:30 del giorno 15/07/2026 si riunisce, con modalità telematica, la commissione giudicatrice della procedura selettiva per il conferimento di n. 1 contratto di ricerca ai sensi dell'art. 22 della Legge n. 240/2010, gruppo Scientifico Disciplinare 09/IINF-05, settore scientifico-disciplinare IINF-05/A "Sistemi di elaborazione delle informazioni", CUP B53C22003980006, presso il Dipartimento di Ingegneria dell'Informazione dell'Università degli Studi di Brescia.

La commissione, nominata con Decreto del Rettore n. 615/2026 del 07/07/2026, risulta così composta:

Cognome e nome	Ruolo - ssd	Ateneo
Ivan Serina	Professore Associato - ssd: INFO-01/A "Informatica"	Università degli Studi di Brescia
Alessandro Saetti	Professore Associato - ssd: IINF-05/A "Sistemi di elaborazione delle informazioni"	Università degli Studi di Brescia
Andrea Loreggia	Professore Associato - ssd: IINF-05/A "Sistemi di elaborazione delle informazioni"	Università degli Studi di Brescia

Ciascuno dei commissari dichiara che non sussistono rapporti di parentela o affinità fino al IV grado incluso con gli altri commissari e che non sussistono le altre condizioni indicate dagli articoli 51 e 52 del Codice di Procedura Civile e dal Codice Etico dell'Università di Brescia.

La commissione procede alla nomina del Presidente nella persona del professor Ivan Serina e del segretario nella persona del professor Alessandro Saetti.

Presa visione degli atti normativi e regolamentari che disciplinano lo svolgimento della procedura, il Presidente sottolinea che i lavori dovranno svolgersi in conformità al "Regolamento per il reclutamento e la disciplina dei contratti di ricerca di cui all'art. 22 della Legge 30 dicembre 2010, n. 240" e che, ai sensi dell'art. 5 dello stesso, dovranno concludersi entro 60 giorni dalla data di insediamento.

Il Presidente dà lettura del bando, ove all'art. 9 è previsto che la commissione valuti:

- l'aderenza delle proposte progettuali con il programma di ricerca oggetto della selezione, nonché il possesso, da parte dei candidati, di un curriculum scientifico- professionale idoneo alla svolgimento dell'attività di ricerca oggetto del contratto;
- l'attitudine alla ricerca dei candidati e la conoscenza della lingua straniera accertate tramite colloquio pubblico.

La commissione, richiamato quanto indicato nell'art. 1 del bando, stabilisce che la valutazione comparativa dei candidati sarà effettuata sulla base dei seguenti criteri:

Criteri di valutazione	Punteggio massimo
Qualità, originalità ed innovatività della proposta progettuale, con riferimento al programma di ricerca oggetto della selezione	40 punti, articolati come segue: coerenza con il programma di ricerca e con le aree indicate nel profilo (10); originalità e innovatività della proposta (10); solidità metodologica, piano di lavoro e fattibilità (10); chiarezza dei risultati attesi e impatto scientifico e/o tecnologico (10).

Attinenza e rilevanza del curriculum scientifico professionale e delle pubblicazioni in relazione ai contenuti del programma di ricerca oggetto della selezione (30 punti)	30 punti, articolati come segue: curriculum scientifico-professionale, incluse competenze in intelligenza artificiale, machine learning, pianificazione automatica e metodi neuro-simbolici (20); attinenza, rilevanza e qualità delle pubblicazioni presentate, fino al numero massimo di 4 pubblicazioni (10)
Idoneità allo svolgimento dell'attività di ricerca oggetto del contratto e alla realizzazione della proposta progettuale presentata, nonché conoscenza della lingua straniera eventualmente prevista nel bando, accertati tramite colloquio pubblico	30 punti, per discussione della proposta progettuale, attitudine alla ricerca e padronanza delle tematiche del programma.

Punteggio per superare la valutazione dei titoli e del progetto: 55/100

La commissione, nell'effettuare la valutazione preliminare comparativa dei candidati, prende in considerazione le pubblicazioni o i testi accettati per la pubblicazione nonché saggi inseriti in opere collettanee e articoli editi su riviste in formato cartaceo o digitale con l'esclusione di note interne o rapporti dipartimentali.

Nel corso del colloquio verrà valutata l'idoneità allo svolgimento dell'attività di ricerca oggetto del contratto e alla realizzazione della proposta progettuale presentata, sulla base dei seguenti criteri:

- chiarezza, completezza ed efficacia nell'esposizione;
- coerenza dell'esposizione con il programma di ricerca e gli argomenti proposti dalla commissione.

Il colloquio si terrà in lingua Italiana. Nel corso del colloquio verrà accertata l'adeguata conoscenza della lingua Inglese. Verrà altresì accertata l'adeguata conoscenza della lingua italiana da parte dei candidati stranieri.

La commissione, una volta conclusa la valutazione, esprime collegialmente, per ciascun/a candidato/a, un motivato giudizio complessivo e redige una graduatoria di merito tenendo conto dei punteggi conseguiti dai/dalle candidati/e.

La selezione si intende superata con un punteggio minimo di 70/100 punti. In caso di parità di punteggio, la preferenza è data al candidato di età anagrafica minore.

La commissione stabilisce che **il colloquio è fissato il giorno 30/7/2026 alle ore 16:30 in modalità telematica mediante la piattaforma di GMeet.**

La commissione si riconvoca per il giorno 21/7 alle ore 16:30 in modalità telematica per il proseguimento dei lavori.

Il verbale della presente riunione viene sottoscritto e consegnato al responsabile del procedimento affinché provveda alla pubblicazione e agli adempimenti conseguenti.

La seduta termina alle ore 17:00

La Commissione:

Il Presidente Prof. Ivan Serina

Il Segretario Prof. Alessandro Saetti

Il Commissario Prof. Andrea Loreggia